
MINIMÁLNÍ DŮSTOJNÁ MZDA 2022

Tisková konference
18. 4. 2023



Nástroj pro krizi kupní síly

- existující nástroje na **zachycení pracující chudoby nestačí** (mzdový průměr/medián; minimální/zaručené mzdy; materiální deprivace/ohrožení příjmovou chudobou)
- nyní obzvlášť nástroj, jak prakticky uchopit **enormní pokles reálných mezd v Česku**, zvlášť v kontextu dlouhotrvajícího problému nízkých mezd
- existence pracující chudoby a s ní spojená ekonomická nejistota rozsáhlých vrstev společnosti má **dalekosáhlé důsledky jak na individuální úrovni** (zadlužování, zdraví, vzdělání, vztahy), tak na té **celospolečenské** (sociální systémy, nedůvěra v politické uspořádání)

Minimální Důstojná Mzda

„Každý pracující má právo na spravedlivou a uspokojivou odměnu, která by zajišťovala jemu samému a jeho rodině živobytí odpovídající lidské důstojnosti“

čl. 23 (3) Všeobecná deklarace lidských práv

„Minimální důstojná mzda je odměna za práci za běžnou pracovní dobu, která pracujícím a jejich domácnostem poskytuje dostatek finančních prostředků k životu, který je většinou společnosti vnímaný jako určitý základní standard.“

dustojnamzda.cz

Aktualizace MDM pro rok 2022



MINIMÁLNÍ DŮSTOJNÁ MZDA V ROCE 2022

40 912 Kč

***V PRAZE 42 776 Kč**



VÝDAJOVÉ KATEGORIE MDM V ROCE 2022

	Výdaje (ČR)	Výdaje (Praha)
Bydlení	12 811	13 998
Potraviny	7 442	7 625
Oblečení + obuv	1 414	1 414
Doprava	1 987	1 987
Zdraví a hygiena	1 350	1 350
Telekomunikace	1 402	1 402
Volný čas	3 527	3 527
Úspory	4 175	4 175
<i>Celkem čistý příjem</i>	<i>34 109</i>	<i>35 478</i>
Hrubá mzda	40 912	42 776



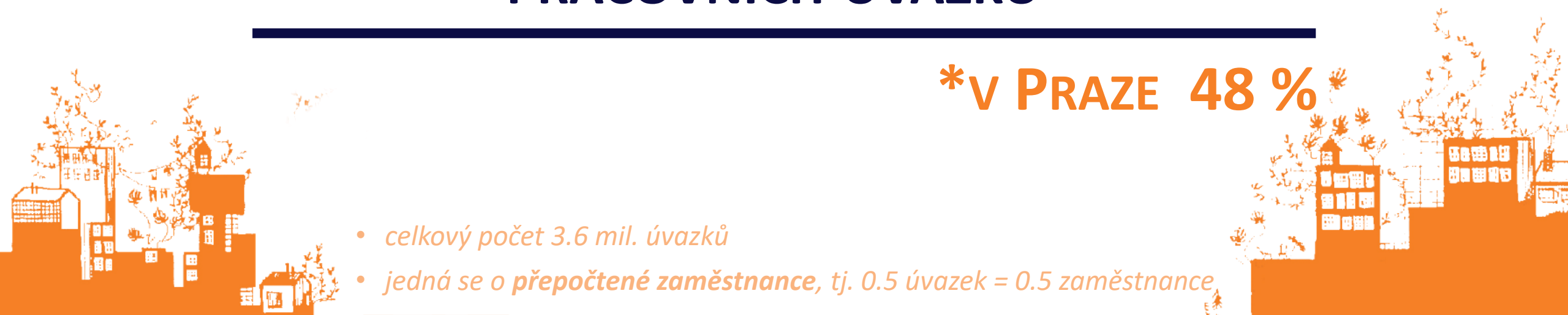
POD HRANICÍ MDM SE NACHÁZÍ

63 %

PRACOVNÍCH ÚVAZKŮ

***V PRAZE 48 %**

- celkový počet 3.6 mil. úvazků
- jedná se o **přepočtené zaměstnance**, tj. 0.5 úvazek = 0.5 zaměstnance



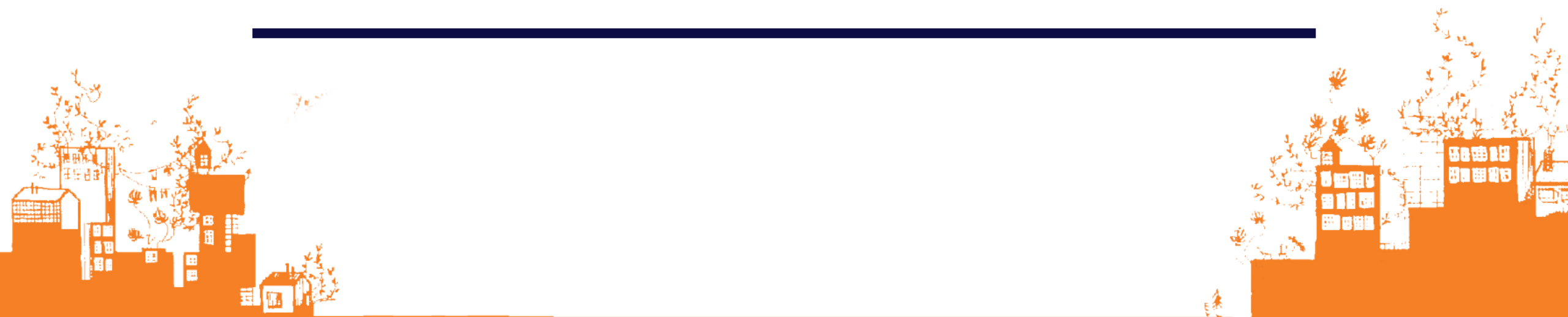
POD HRANICÍ MDM SE NACHÁZÍ

53 %

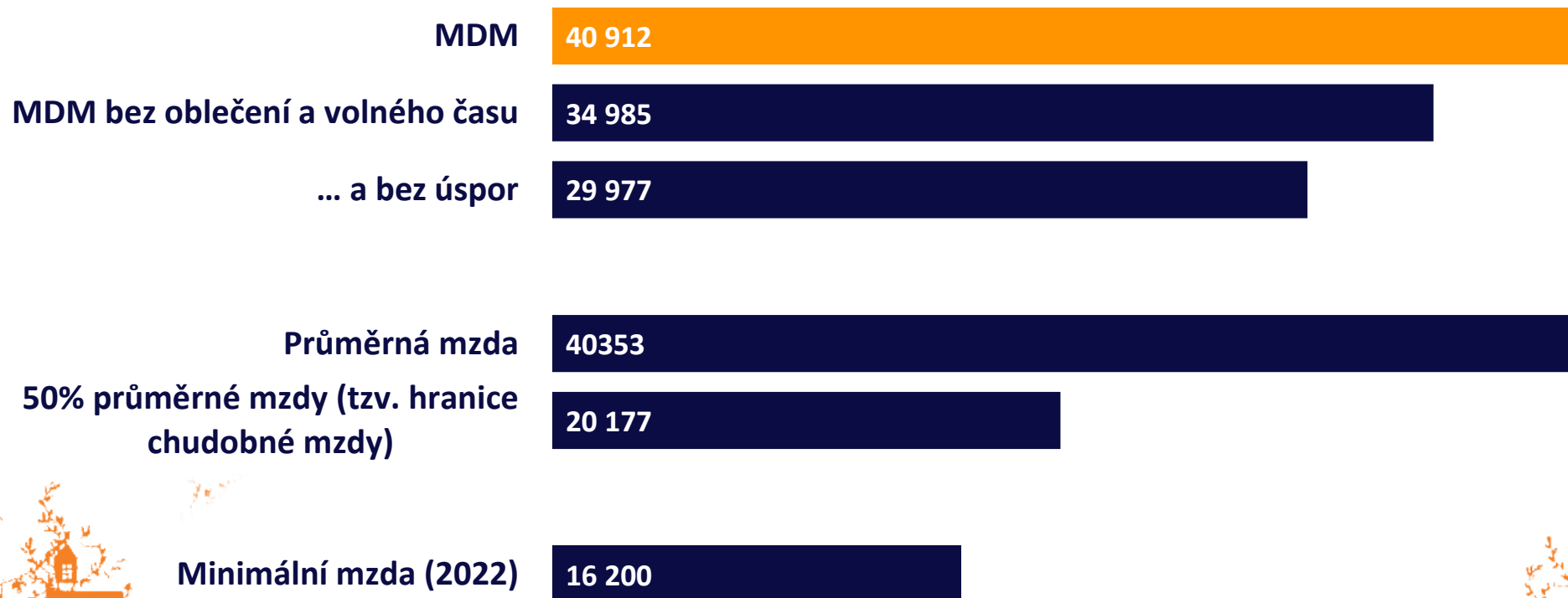
MUŽŮ

68 %

ŽEN

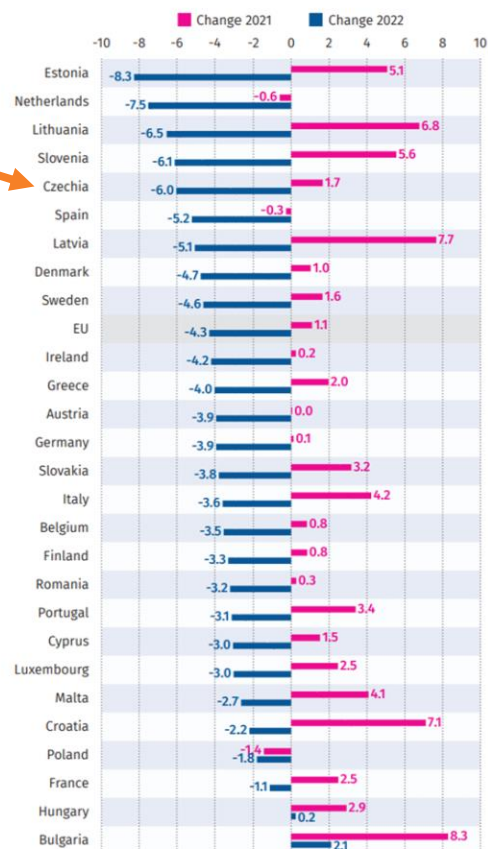


MDM VE MZDOVÉ DISTRIBUCI

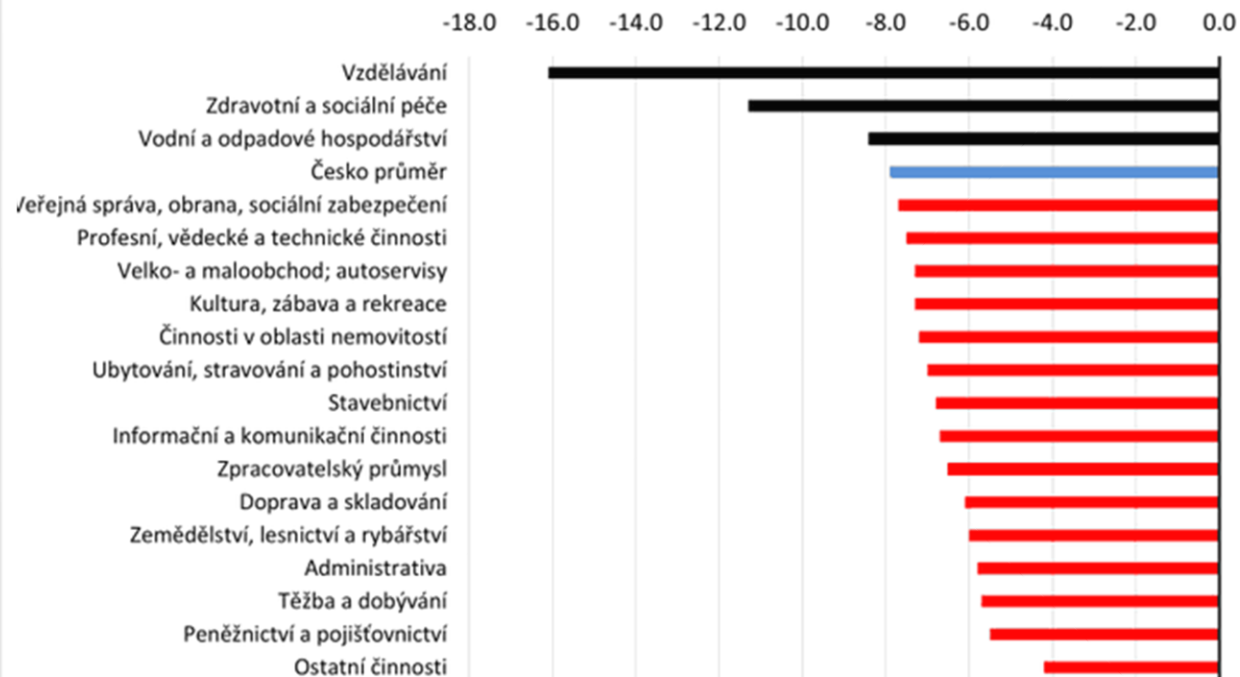


Mzdy nadržují krok s cenami potřebných výdajů

Figure 3.2 Development of real compensation* in 2021 and 2022 (change in % compared with previous year's)



Změna reálné mzdy podle sektorů
Q4 2022 oproti Q4 2021, v procentech



Zdroje: Meziroční míra inflace k 12/2022 (=15.8 %): <https://www.czso.cz/csu/czso/cr/indexy-spotrebitelskych-cen-inflace-prosinec-2022>
Změny průměrné hrubé měsíční mzdy: <https://www.czso.cz/csu/czso/cr/prumerne-mzdy-4-ctvrtletí-2022>, Tab.1

@dusek_libor



Směrnice o přiměřených minimálních mzdách

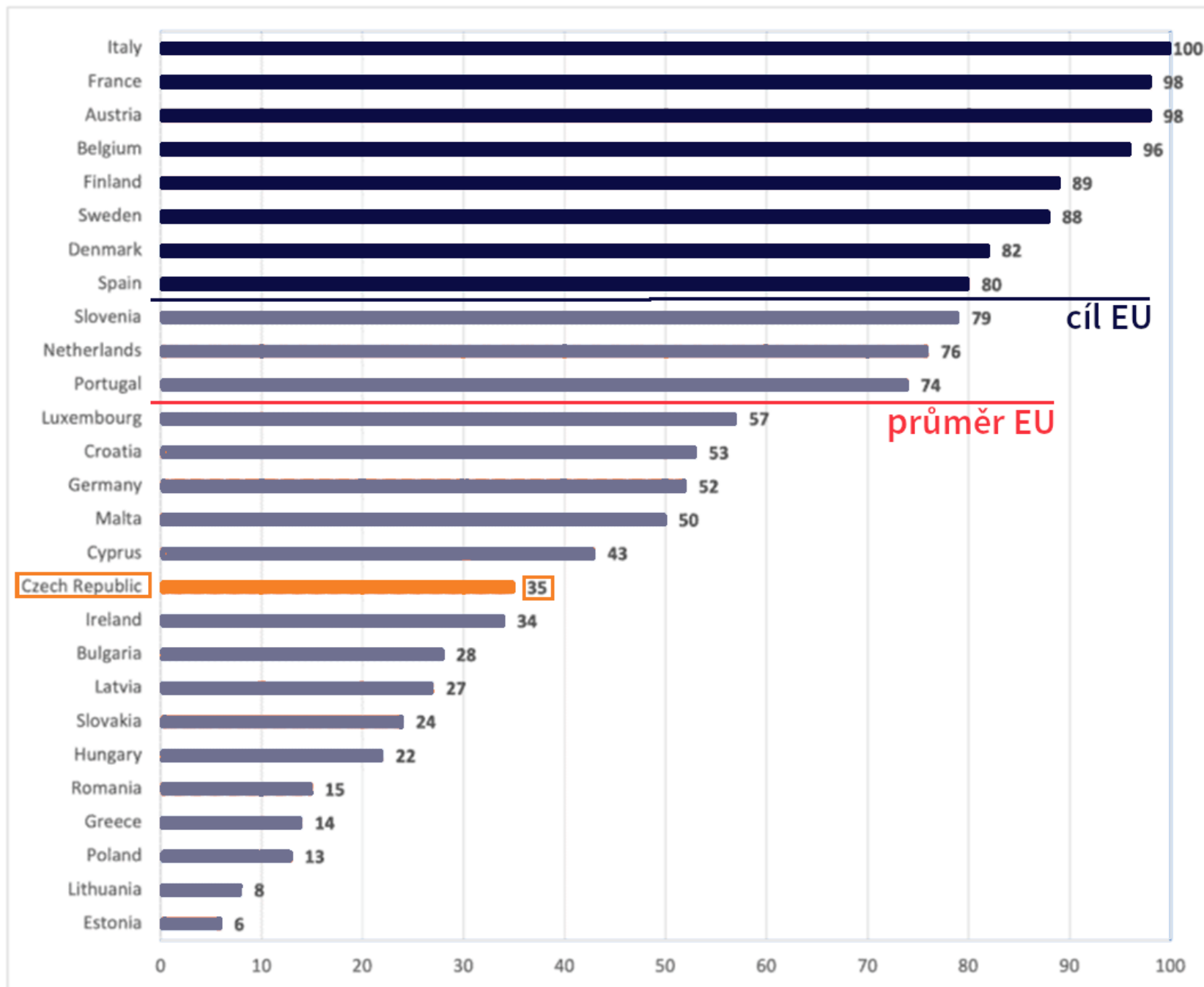


Směrnice o přiměřených minimálních mzdách v Evropské unii

- schváleno 19. října 2022 -> 2 roky na implementaci
- **Cíl pro MINIMÁLNÍ MZDY**
 - předvídatelný a adekvátní růst minimální mzdy
- **Cíl pro KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ**
 - dosáhnout 80% pokrytí kolektivním vyjednáváním.

Pokrytí kolektivním vyjednáváním

- cíl EU **80 %**
- průměr EU **60 %**
- Česko **35 %**



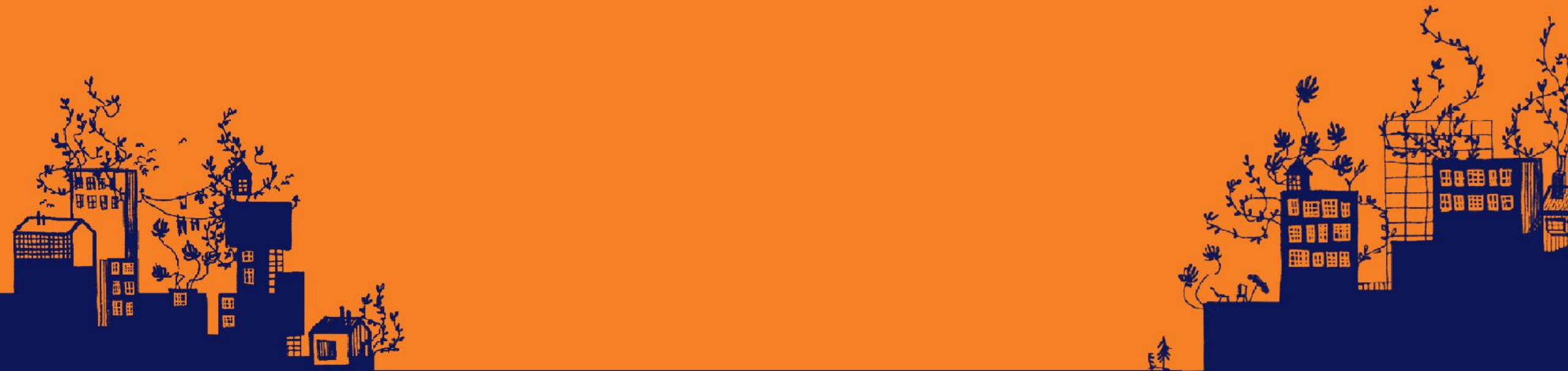
Kolektivní vyjednávání: efektivní nástroj nejen pro zvyšování mezd

- **vyšší mzdy a benefity:** průměrná mzda v r. 2021 byla 40 777 Kč
 - v případě zaměstnanců **s kolektivní smlouvou 44 385 Kč**
 - v případě zaměstnanců **bez kolektivní smlouvy 37 809 Kč**
- **kratší pracovní doba:** průměrný rozdíl **1h** měsíčně
- **nižší mzdová nerovnost:** nerovnost ve mzdách mužů a žen je při existenci kolektivní smlouvy o **5 p.b.** nižší
- **lepší pracovní podmínky**
- **moc ovlivňovat svůj život**

Když se lidé (ne)organizují



Minimální důstojná mzda v kontextu



Proč je to **ted'** důležité?

Pocit sounáležitosti, důvěry a zastoupení

- snižování důvěry, společenská polarizace -> nižší důvěra ve veřejné instituce, sociální systémy, volební absence, antisystémové, identitární strany („proti vlastnímu zájmu“ / pocit důstojnosti)
- odráží pocit ztráty zastoupení, nevyslyšení části společnosti
- **MDM jako nástroj pro zohlednění, uznání zkušenosti významné části společnosti.**

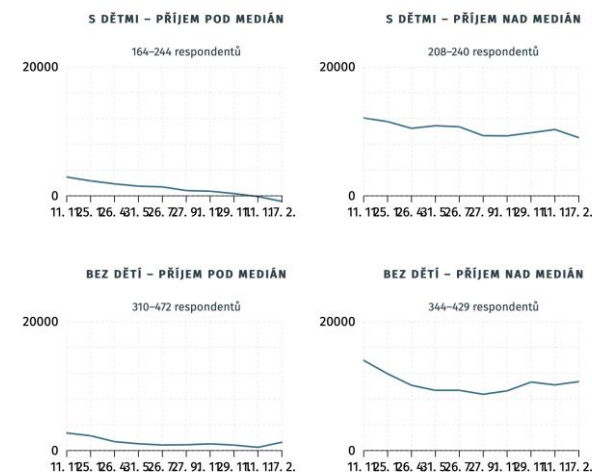
Proč je to **ted'** důležité?

PROČ JE TO
DŮLEŽITÉ?

ROADMAP K
DŮSTOJNÝM
MZDÁM V ČESKU

“Neočekávané“ krize, nové výzvy (AI, klima, aj.)

- zranitelnost velké části společnosti + společenské změny, které mohou dále násobit (příjmové i majetkové) nerovnosti
- jako výzva pro veřejné politiky – vystoupit z perspektivy, že sociální problémy jsou jen „chudoba“ a nezaměstnanost / zahrnutí perspektivy pracujících
- **MDM jako nástroj pro uvažování o budoucnosti, procesně i fakticky**



Kolik Kč domácnost za měsíc uspoří ze svého celkového příjmu

 Život k nezaplacení

www.dustojnamzda.cz

Platforma pro minimální důstojnou mzdu

Kateřina Smejkalová
Lucie Trlifajová

Jan Bittner
Lukáš Senft

