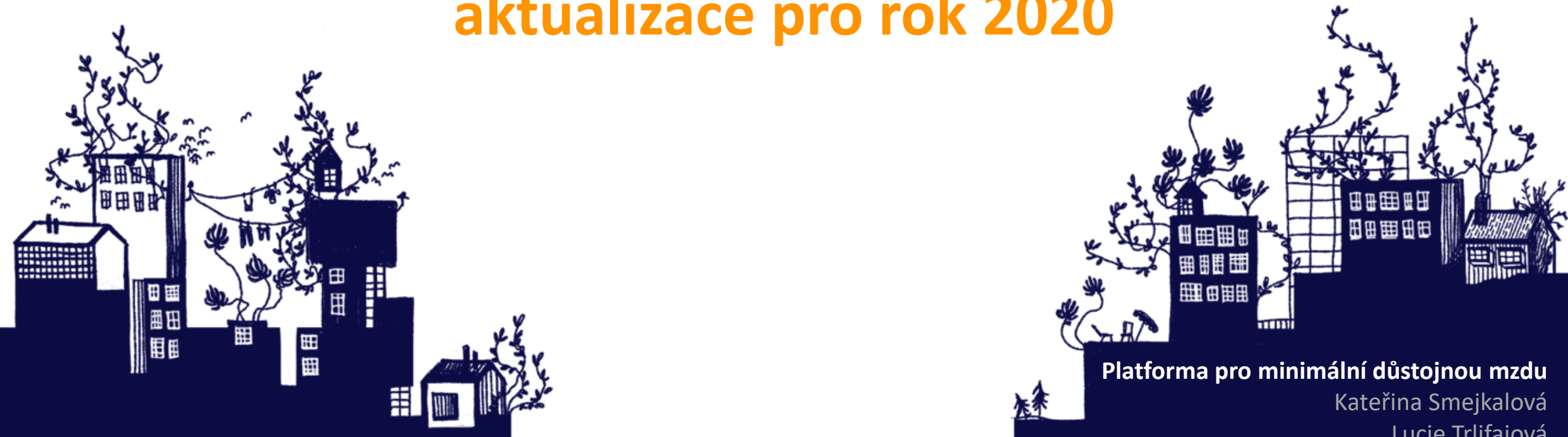


*Je normální jet jednou za rok na dovolenou? Zaplatit dětem kroužky?  
Mělo by být možné si z každé výplaty něco odložit stranou?  
A proč je to důležité i v kontextu pandemie COVID-19?*

# Minimální důstojná mzda

## aktualizace pro rok 2020



**Platforma pro minimální důstojnou mzdu**

Kateřina Smejkalová

Lucie Trlifajová

Jan Bittner

# Proč se zabývat důstojnou mzdou?

- Adekvátní mzdové ohodnocení jako základ sociálního smíru – ukotvení v mezinárodních konvencích
- Reakce na to, že
  - > minimální mzda přestává plnit svou ochrannou funkci
  - > omezená výpovědní hodnota indikátorů chudoby (spec. pro český kontext)

*„Každý pracující má právo na spravedlivou a uspokojivou odměnu, která by zajišťovala jemu samému a jeho rodině živobytí odpovídající lidské důstojnosti“*

čl. 23 (3) Všeobecná deklarace lidských práv

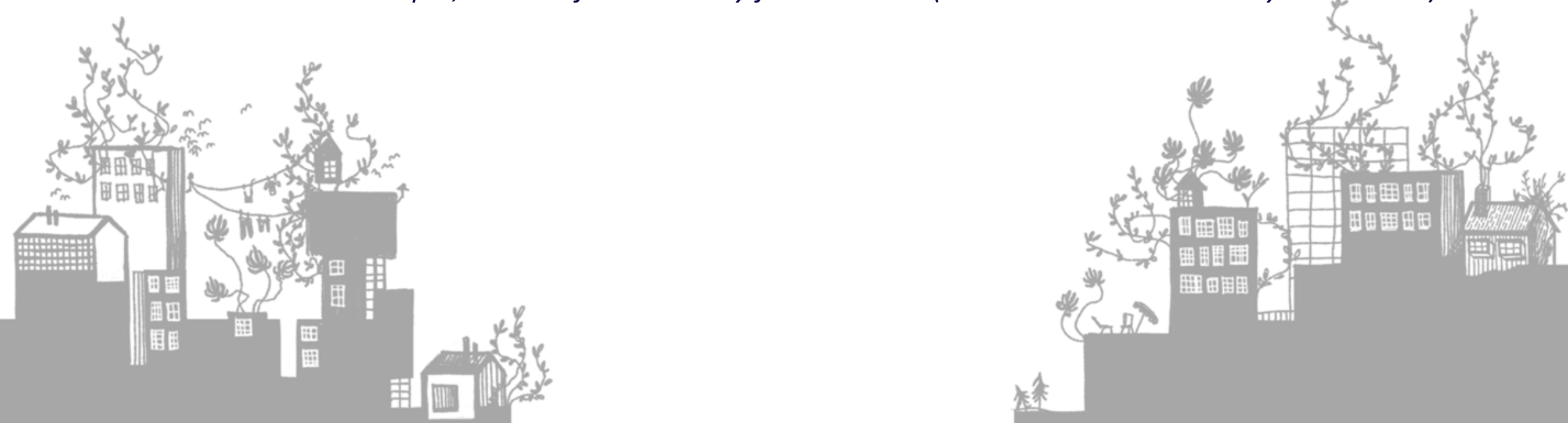


# Proč je MDM relevantní v době COVIDu?



# Proč je MDM relevantní v době COVIDu - veřejné politiky

- Veřejné politiky vychází **předpokladu běžného standardu** ve společnosti
  - > *dostupnost internetu, vybavení pro online výuku dětí*
- **Ochrana (rezerva) při výpadku příjmu** a negativními dopady s tím spojenými (dluhy)
  - > *nižší zátěž pro stát, politiky sociální ochrany*
  - > *zviditelnění skupin, které nejsou vnímány jako “chudé” (nižší střední třída ve velkých městech)*



# Proč je MDM relevantní v době COVIDu - genderové dopady

- Nízké mzdy dopadají silněji na ženy (medián mužů 33 261 Kč x medián žen 28 825 Kč )
- Násobeno v ošetřovném (60/80 % mzdy) x 100 % mzdy při podpoře přes Antivirus
  - > *specificky silné dopady na samoživitelky: nízké mzdy + prekérní práce + absence dalšího příjmu (+ nájemné)*



# Proč je MDM relevantní v době COVIDu - princip a indikátor pro ekonomickou obnovu

- Důstojná mzda jako **indikátor kvality života**  
-> *příčiny nespokojenosti ve společnosti*
- Důstojná mzda jako **princip pro obnovu ekonomiky**  
-> *posun ke znalostní, udržitelné ekonomice*



# Minimální důstojná mzda 2020



# Metodologie

- Definice standardů pro jednotlivé položky -> roční aktualizace nákladů z veřejně dostupných zdrojů
- Pandemie COVID jako dočasný stav -> pro rok 2020 neredefinujeme standardy





# Potraviny



*Jde o výdaje za nákup potravin podle výživových doporučení. Dospělý pracující by měl mít kromě toho možnost stravování (obědů) v závodních nebo veřejných restauracích.*

Meziroční nárůst o **3,6 %** (197 Kč)

- **Největší nárůst** ze všech kategorií
- Způsobený **růstem cen potravin** (potraviny byly také tahounem inflace obecně)
- Růst cen se výrazněji dotýká **nejchudších domácností**

**5 747 Kč**

5 550 Kč



# Bydlení



Zahrnuje náklady za nájemné v bytě o přiměřené ploše včetně služeb a energií. Dvě částky reflektují rozdíly v cenách bydlení v Praze a ostatních městech v ČR. Pro plátce hypoték či vlastníky se počítá s totožnými měsíčními náklady.

Meziroční nárůst o 2 % / 2,3 % (164 Kč / 276 Kč)

- Trvale **největší výdaj (33 %, resp. 42 % veškerých výdajů)**
- **Praha je na tom výrazně hůř**
- **COVID nesnížil ceny bydlení a nepřispěl tak k redukci nadhodnocených cen hlavně v Praze**

ČR - 8 216 Kč -> **8 380 Kč**

Praha - 11 929 Kč -> **12 205 Kč**

## Oblečení a obuv

1 144 Kč -> **1 132 Kč**

- Pokles odpovídá dlouhodobému poklesu cen textilního zboží

Meziroční pokles o **1 % (11 Kč)**



## Zdraví a hygiena



1 007 Kč -> **1 028 Kč**

Meziroční nárůst o **2,1 % (21 Kč)**

- Pravděpodobně podcenění vzhledem k nákladům na desinfekce, roušky, příp. testy
- Současné vyšší náklady nepovažujeme za „nový normál“

## Doprava



Zahrnuje náklady spojené s dojížděkou za prací, do školy a k obstarání běžných potřeb (nákupy, lékař) a výdaje na pořízení a provoz dopravních prostředků (automobil, motocykl, jízdní kolo).

1 711 Kč -> **1 680 Kč**

- Vliv slevy na jízdné a poklesu cen ropy
- COVID – lze očekávat roli snížené mobility (dovolené, home office,...)

Meziroční pokles o 1,8 % (31 Kč)



## Telekomunikace

Jde o výdaje za mobilní tarif, pevné připojení k internetu a koncesionářské poplatky.

1 353 Kč -> **1 353 Kč**

### Meziročně nezměněn

- V mezinárodním srovnání stále vysoké částky, hlavně za data
- Nezahrnujeme nutné zvýšení výdajů na zajištění **dálkové výuky** a příslušenství pro home office

# Volný čas a vzdělávání

Zahrnuje náklady na průběžné vzdělávání, volnočasové aktivity (kulturní akce, sport, dětský kroužek...) a tuzemskou dovolenou.



Meziroční nárůst o **2,6 %** (73 Kč)

- Reálně v této kategorii **velké úspory** (omezení cestování do zahraničí, zastavení kulturních akcí, dětských kroužků atd.)
- To však není důvod pro snížení této částky, která je univerzální

2 818 Kč -> **2 891 Kč**



# Úspory

*Jde o poměrnou část měsíčního příjmu odloženou stranou pro případ nečekaných výdajů nebo výpadků příjmu, o úspory na důchod a platbu dalších pojištění.*



Meziroční nárůst o 2 % (64 Kč)

- Koronakrize je období **spíše rozpouštění úspor**
- Trvá situace, že zhruba **¼ obyvatel** nemá úspory na zaplacení nečekaného výdaje v hodnotě 11 tisíc Kč
- Zhruba **½ obyvatel** nemá úspory k překonání 3 měsíců bez příjmů

3 226 Kč -> **3 290 Kč**

# Minimální důstojná mzda 2020

32 438 Kč

37 987 Kč

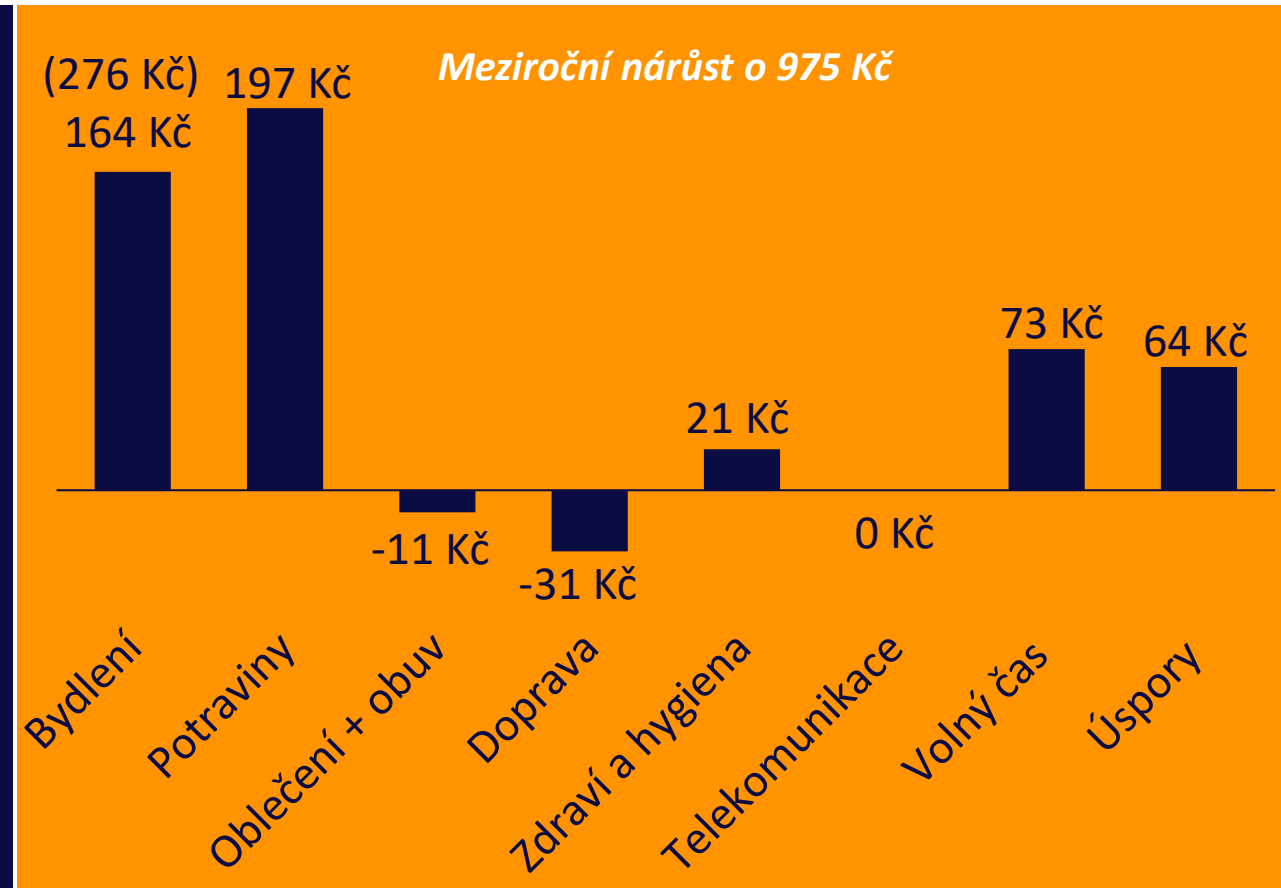
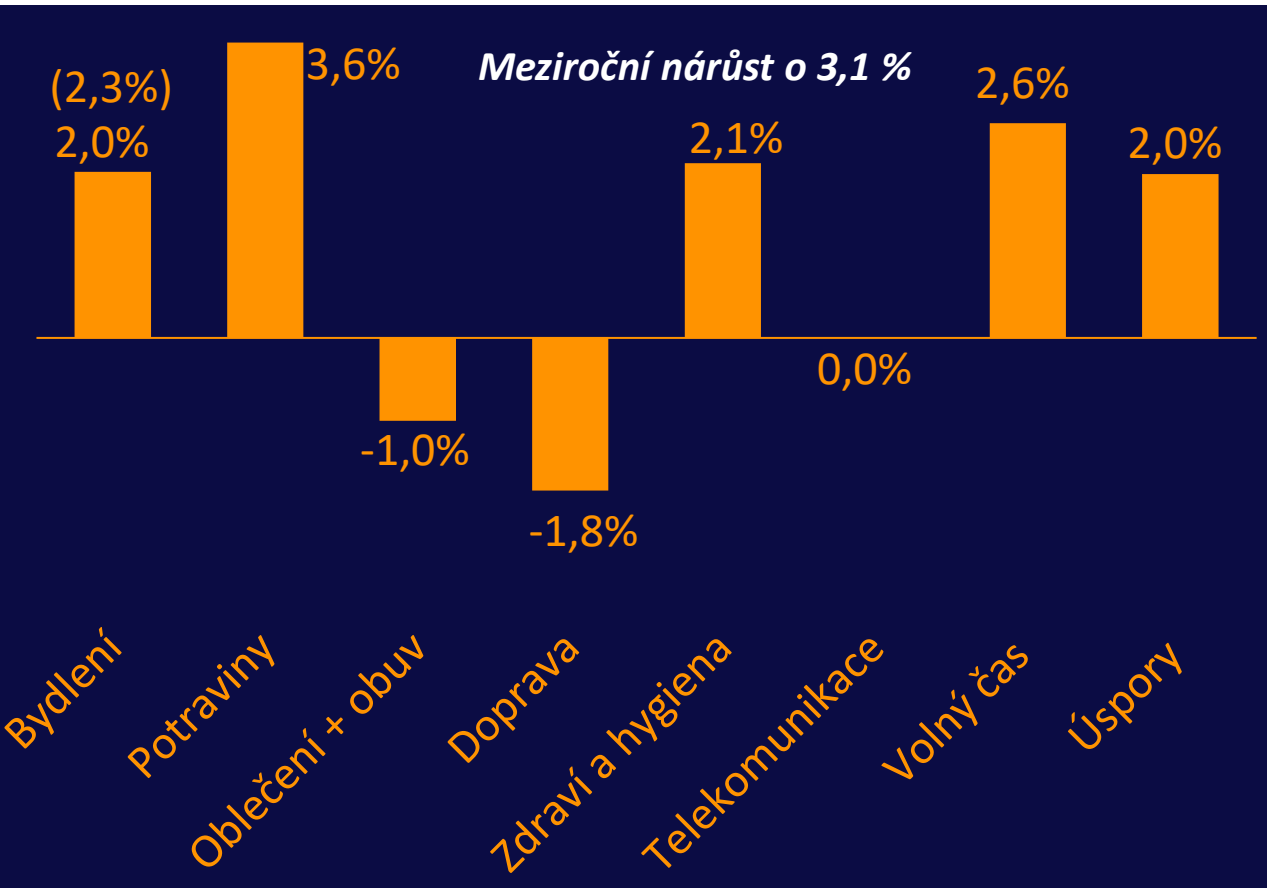
*Přepočet na hrubou mzdu -> zahrnutí DPFO, odvodů, slevy na poplatníka a slevy na dítě*

Meziroční nárůst o **3,1 % / 3,1 %** (975 Kč / 1 137 Kč)

MDM 2019 - 31 436 Kč

Praha – 36 850 Kč

# 32 438 Kč



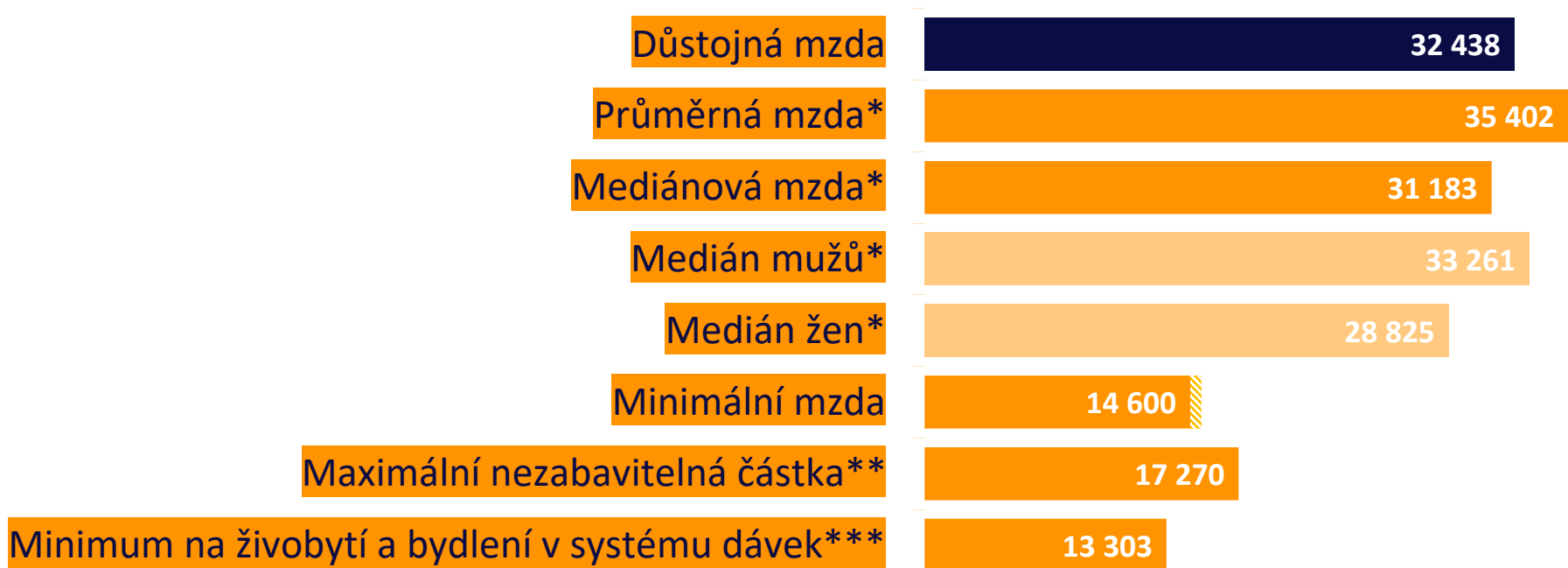


# Minimální důstojná mzda 2020

*srovnání s vybranými indikátory*



# Český kontext důstojné mzdy



\* 3. čtvrtletí 2020 (ČSÚ)

\*\* Maximální nezabavitelná částka při přednostních exekucích (1+1; při hrubé mzdě 45 098 Kč)

\*\*\* Součet životního minima a normativních nákladů na bydlení (1+1; obec do 50 tis. obyv.)

# Český kontext v době COVIDu

| Profese dle CZ-ISCO   | Medián mezd (2019) | % vůči MDM |
|---|--------------------|------------|
| Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví   | 72 967             | 225%       |
| Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory  | 45 509             | 140%       |
| Praktičtí lékaři  | 36 327             | 112%       |
| Všeobecné sestry bez specializace   | 35 173             | 108%       |
| Odborní pracovníci v oblasti sociální práce   | 31 751             | 98%        |
| Ošetřovatelé a pracovníci sociálních služeb v oblasti pobytové péče                 | 28 740             | 89%        |
| Prodavači v prodejnách  | 22 697             | 70 %       |
| Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 17 022             | 52 %       |

# Mezinárodní kontext – minimální mzdy v EU (EUR)

Minimální důstojná mzda

1 238 eur

Výše 2020

Předpokládaný nárůst 2021

Německo

1 584 eur

100

Slovinsko

941 eur

Polsko

583 eur

47

Slovensko

580 eur

43

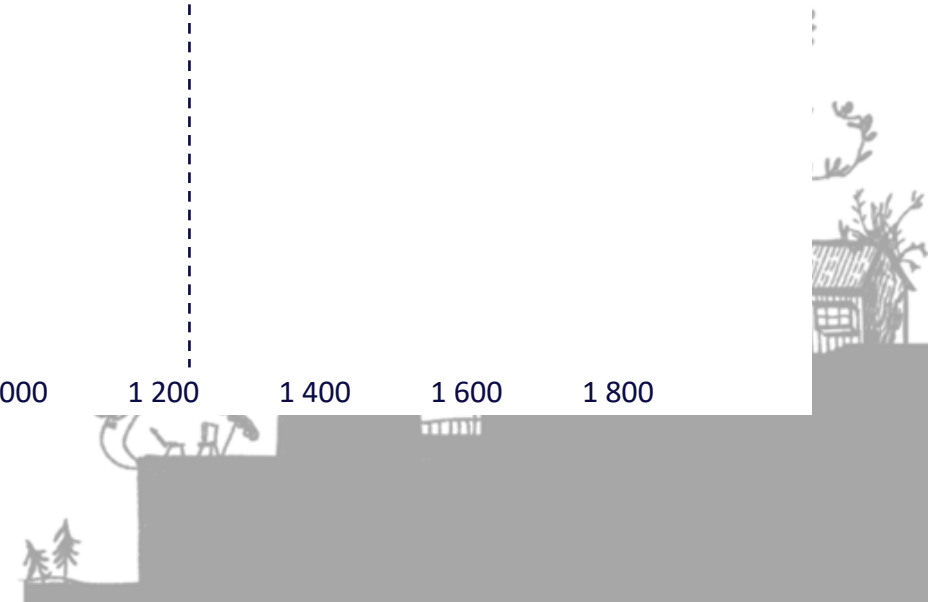
Česko

546 eur

34

0 200 400 600 800 1 000 1 200 1 400 1 600 1 800

EUR  
Eurostat



# Mezinárodní kontext – minimální mzdy v EU (PPS)

Minimální důstojná mzda

1 729 PPS

Výše 2020

Předpokládaný nárůst 2021

Německo

1 484 PPS

93

Slovinsko

1 068 PPS

Polsko

1 008 PPS

80

Slovensko

715 PPS

53

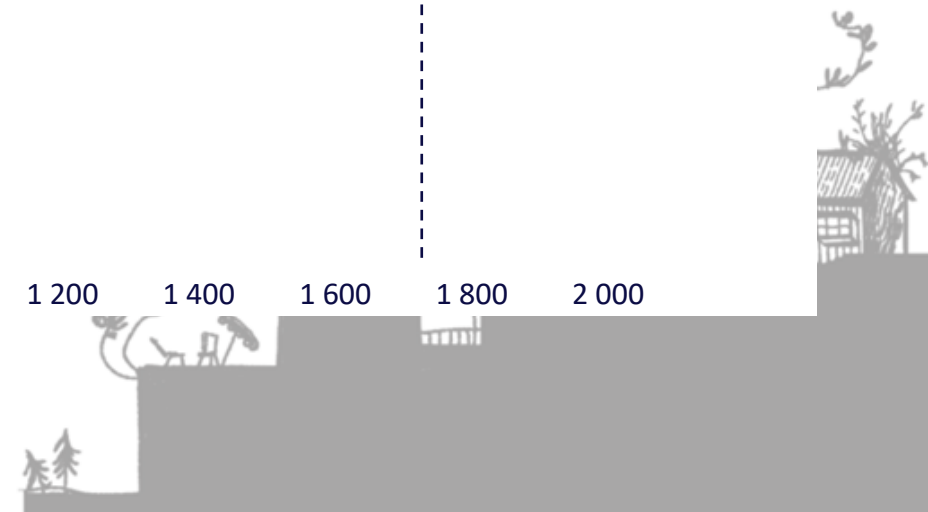
Česko

762 PPS

47

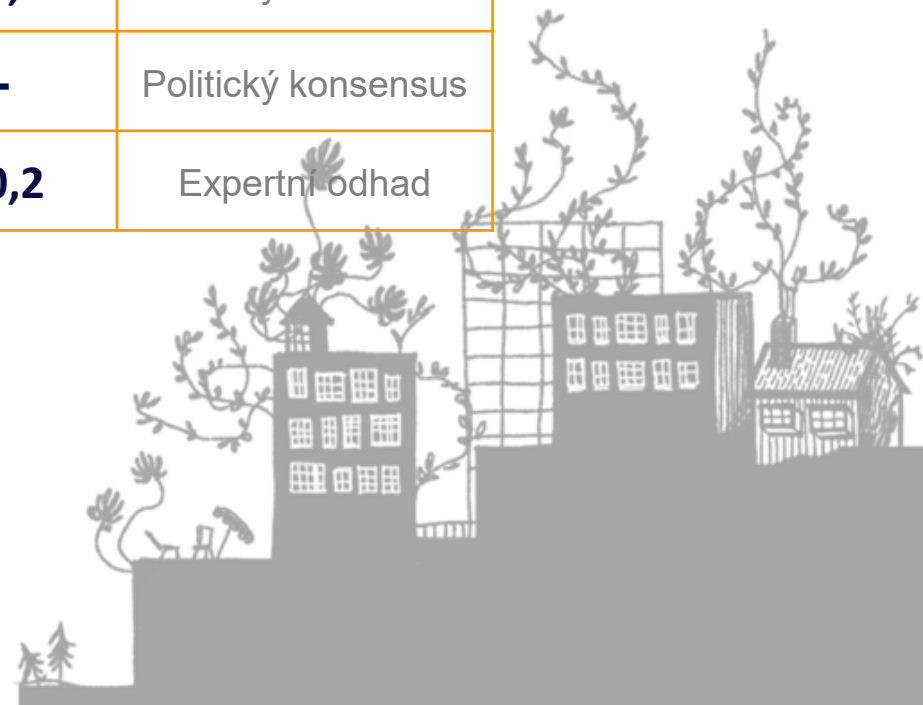
0 200 400 600 800 1 000 1 200 1 400 1 600 1 800 2 000

PPS  
Eurostat



# Minimální důstojné mzdy ve světě

|                                     | místní měna |     | EUR          | PPS         |                     |
|-------------------------------------|-------------|-----|--------------|-------------|---------------------|
| <b>Velká Británie (mimo Londýn)</b> | 9,5         | GBP | <b>10,41</b> | <b>9,0</b>  | Politický konsensus |
| <b>USA (Washington)</b>             | 17,5        | USD | <b>14,3</b>  | <b>10,7</b> | Expertní odhad      |
| <b>Irsko</b>                        | 12,3        | EUR | <b>12,3</b>  | <b>10,3</b> | Politický konsensus |
| <b>Nový Zéland</b>                  | 22,1        | NZD | <b>22,1</b>  | -           | Politický konsensus |
| <b>Česko</b>                        | 195,4       | CZK | <b>7,4</b>   | <b>10,2</b> | Expertní odhad      |



# Minimální důstojná mzda 2020

*aktuální politické debaty*



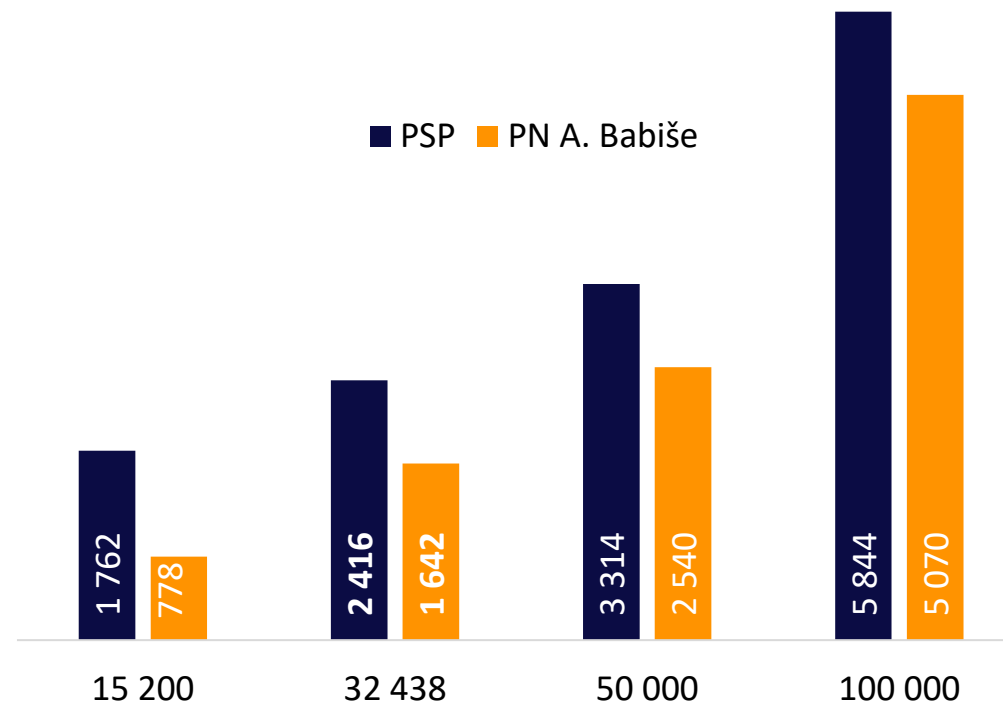
# MDM a změny zdanění fyzických osob

## Schváleno Poslaneckou sněmovnou

| Hrubá mzda | Čistá mzda | Čistá mzda po změně | Daňová úspora |
|------------|------------|---------------------|---------------|
| 15 200     | 13 807     | 14 795              | 988           |
| 32 438     | 25 695     | 28 111              | 2 416         |
| 50 000     | 37 797     | 41 111              | 3 314         |
| 100 000    | 72 267     | 78 111              | 5 844         |

## Poslanecký návrh A. Babiše

| Hrubá mzda | Čistá mzda | Čistá mzda po změně | Daňová úspora |
|------------|------------|---------------------|---------------|
| 15 200     | 13 807     | 14 585              | 777           |
| 32 438     | 25 695     | 27 337              | 1 642         |
| 50 000     | 37 797     | 40 337              | 2 540         |
| 100 000    | 72 267     | 77 337              | 5 070         |



- Vhodný princip pro zdanění práce? **sleva na poplatníka a daňová progrese**
- Daňová politika **nemůže nahrazovat růst mezd** (dlouhodobě)
- Omezení **dostupnosti veřejných služeb** = růst MDM
- **genderový aspekt**



# MDM a evropská minimální mzda

Česká důstojná mzda

104 % mediánové mzdy

92 % průměrné mzdy

Evropská minimální mzda

60 % mediánové mzdy

50 % průměrné mzdy

Česká minimální mzda

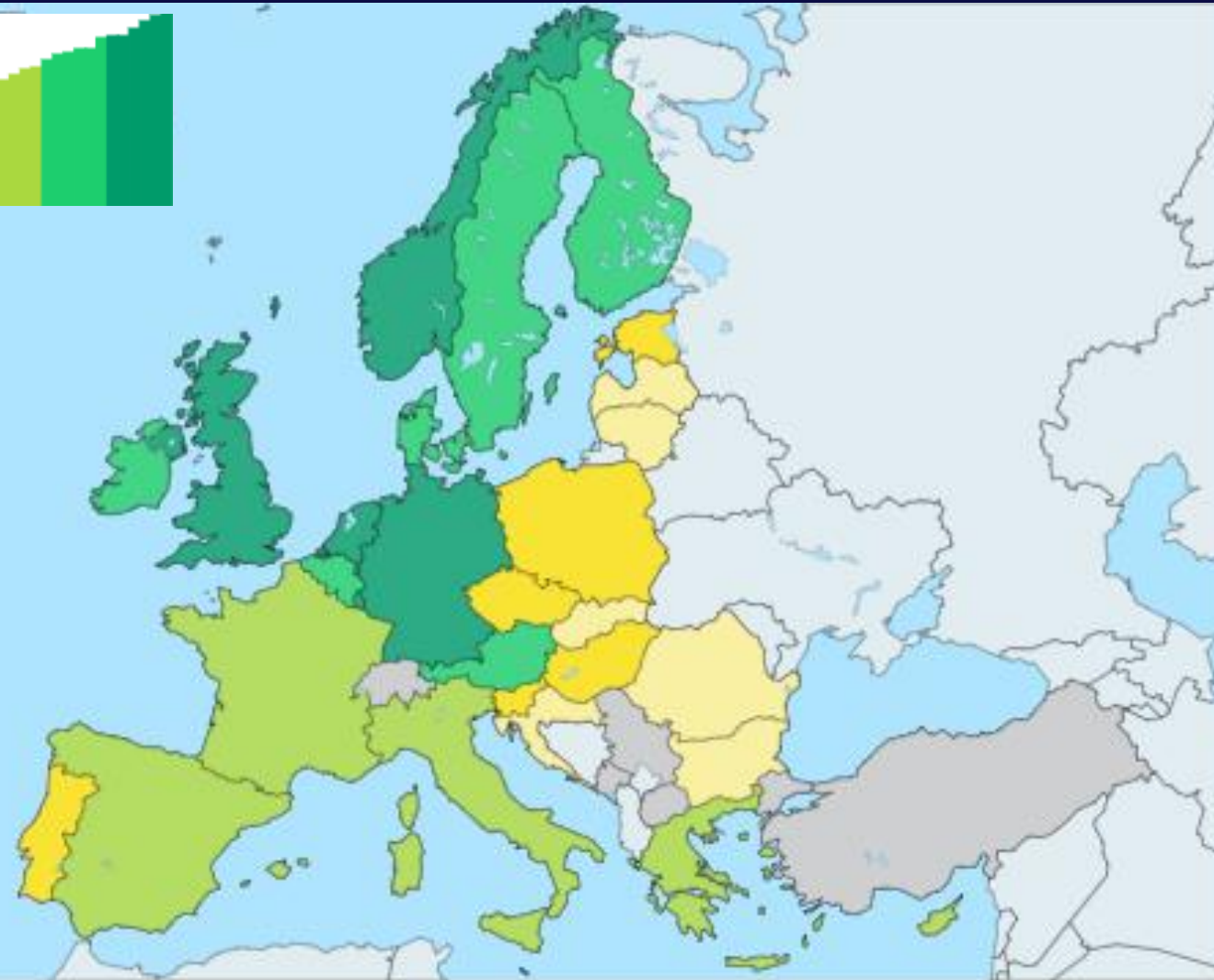
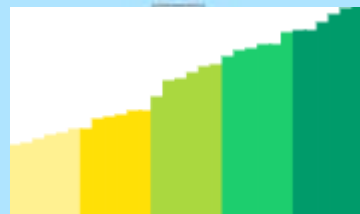
45 % mediánové mzdy

39 % průměrné mzdy

„...aby pracovníci v Unii byli chráněni přiměřenými minimálními mzdami, jež jim umožní **důstojný život bez ohledu na to, kde pracují.**“ **EK**

„Země se zákonnými minimálními mzdami by měly zavést **podmínky pro stanovení minimální mzdy na přiměřené úrovni.**“ **EK**

„Zlepšení pracovních a životních podmínek ochrání nejen pracovníky, ale také **zaměstnavatele vyplácející důstojné mzdy** a vytvoří základ pro **spravedlivé, inkluzivní a odolné oživení.**“ **von der Leyen**



# MDM a post-covid obnova

Důstojné ohodnocení není možné prosazovat jako legislativní nástroj -> změna struktury ekonomiky

- Důraz na ochranu a zajištění kvality života obyvatel jako jeden z principů (x ekonomika postavená na nízkých mzdách)
- Posun ke znalostní ekonomice, princip při přechodu na ekologičtější/udržitelnější ekonomiku
- Kupní síla obyvatel jako nástroj rozvoje lokální ekonomiky (specificky ekonomicky perifernější regiony)

*-> Veřejné zakázky, granty a dotace, investiční pobídky, podpora zahraničních investic, podmínění finanční podpory podniků (Plán obnovy EU)*



[www.dustojnamzda.cz](http://www.dustojnamzda.cz)

